



## Infokaart geschoold arbeider mecaniciens – gemeente Middelkerke

### In het kort...

Hieronder vind je kort samengevat de verschillende onderdelen die je terugvindt in deze infokaart.

|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Wie zoeken we?</b>                                      | Geschoold arbeider mecaniciens                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Wat is de tewerkstellingsbreuk?</b>                     | Voltijds                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Wat moet een geschoold arbeider mecaniciens doen?</b>   | <p>Als mecaniciens ben je een onmisbare schakel in de dagelijkse werking van ons bestuur. Dankzij jouw technische expertise blijft het wagenpark betrouwbaar, veilig en inzetbaar voor alle diensten. Je draagt zo rechtstreeks bij aan een vlotte dienstverlening aan onze inwoners, bezoekers en collega's.</p> <p>Je werkt vanuit de garage en voert je opdrachten uit onder leiding van de ploegbaas, zowel zelfstandig als in teamverband.</p> <p>Benieuwd wat je takenpakket inhoudt? De volledige functiebeschrijving lees je hieronder.</p> |
| <b>Welke voorwaarden zijn er om te kunnen deelnemen?</b>   | <p>Je hebt minimum een diploma lager secundair onderwijs. Je moet een rijbewijs B hebben, de Nederlandse taal beheersen en fysiek geschikt zijn voor deze job. Daarnaast heb je de nodige ervaring als mecaniciens. Ervaring kan je aantonen door ofwel de opleiding die je volgde of door relevante werkervaring.</p>                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Wat bieden we?</b>                                      | Een correct loon én nog heel wat andere leuke voordelen. Lees ze hier na.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Hoe moet je solliciteren?</b>                           | Via <a href="https://www.jobsolutions.be/register/29270-73">https://www.jobsolutions.be/register/29270-73</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Wanneer krijg ik meer nieuws over mijn kandidatuur?</b> | Meer nieuws mag je verwachten vanaf 28/09/2026.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Hoe verloopt de selectie?</b>                           | Als je aan de voorwaarden voldoet, word je snel uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

Lees zeker ook de uitgebreide informatie onder deze verschillende onderdelen, zodat je van alles goed op de hoogte bent.

### Wie zoeken we?

- We zijn op zoek naar een geschoold arbeider mecaniciens. Je werkt binnen de dienst gebouwen, onder leiding van een ploegbaas.



- Je wordt voltijds tewerkgesteld op D1-niveau met een contractueel statuut voor bepaalde duur. Je start met een contract voor 3 maanden, dat verlengd kan worden met 6 maanden. Na deze periode kan je deelnemen aan een procedure om aangesteld te worden met een contract voor onbepaalde duur.

## **Wat moet een geschoold arbeider mecaniciens doen?**

Je staat in voor technische en logistieke opdrachten waarbij vakmanschap, nauwkeurigheid en verantwoordelijkheidszin centraal staan:

- Onderhoud, herstellingen en controles van het gemeentelijk wagenpark (personenwagens, bestelwagens, lichte vracht, machines en werktuigen)
- Diagnoses stellen en technische problemen efficiënt oplossen
- Uitvoeren van preventief onderhoud om defecten en stilstand te vermijden
- Meewerken aan technische en logistieke opdrachten binnen de technische dienst
- Correct en veilig omgaan met gereedschap, machines en materialen
- Signaleren van slijtage, defecten of verbetermogelijkheden aan de ploegbaas
- Samenwerken met collega's om opdrachten kwalitatief en tijdig af te ronden

### ***Jouw meerwaarde voor Middelkerke***

Met jouw inzet maak je dagelijks het verschil:

- Betrouwbare dienstverlening: goed onderhouden voertuigen zorgen ervoor dat gemeentelijke diensten altijd operationeel zijn.
- Veiligheid en kwaliteit: je waakt over de technische staat van het wagenpark en verhoogt zo de veiligheid van gebruikers en omgeving.
- Kostenbewust werken: door preventief onderhoud en tijdige herstellingen help je dure defecten en uitbestedingen vermijden.
- Efficiënte organisatie: dankzij jouw technisch inzicht verlopen werkzaamheden vlot en gepland.
- Duurzame werking: je draagt bij aan een langere levensduur van voertuigen en materiaal.

De gedetailleerde functiebeschrijving en de verwachte competenties vind je als bijlage.

## **Welke voorwaarden zijn er voor deze functie?**

### **Wat typeert jou?**

- Je beschikt over technisch inzicht en praktisch vakmanschap.
- Je werkt nauwkeurig, veilig en oplossingsgericht.
- Je kan zowel zelfstandig als in team functioneren.
- Je hebt zin voor verantwoordelijkheid en organisatie.
- Je draagt kwaliteit en dienstverlening hoog in het vaandel.



### **Welke voorwaarden zijn er om te kunnen deelnemen?**

- Je hebt ervaring als mecanicien. Dit toon je aan door de opleiding die je volgde of door relevante werkervaring aan te tonen.
- Je hebt minimum een diploma lager secundair onderwijs.
- Je hebt een rijbewijs B.
- Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van deze functie en je geniet de burgerlijke en politieke rechten (= uittreksel strafregister).
- Je spreekt, begrijpt en schrijft vlot de Nederlandse taal.
- Je bent iemand die in staat is om volgende resultaatsgebieden te behalen:
  - o technische ondersteuning bieden;
  - o beheer van middelen;
  - o mondeling communiceren.

*Meer uitleg over de resultaatsgebieden vind je in de functiebeschrijving.*

- Volgende competenties zijn jou op het lijf geschreven:
  - o klantgericht handelen en denken;
  - o organisatiebetrokkenheid, flexibiliteit en resultaatsgerichtheid tonen;
  - o instructies en procedures volgen;
  - o probleemoplossend handelen;
  - o expertise en technologie toepassen;
  - o werk structureren.

*Wat deze competenties inhouden, lees je in de functiebeschrijving.*

### **Wat bieden we?**

Handen uit de mouwen. Brein op scherp. Eens iemand zijn gedacht vragen. Een welgemeend babbeltje met een kop vers gemalen koffie of warme soep. Dagelijks verwonderd zijn in wat voor een prachtige omgeving je werkt. Een lunchpauze aan het strand met shot frisse zeelucht. Rond je een team met een gezonde mix van rustige ervaring en jonge dynamiek.

Dat is werken voor Team Middelkerke.

Een job bij de gemeente Middelkerke is uitdagend en afwisselend, maar we bieden nog heel wat meer. Werken bij #teammiddelkerke staat garant voor interessante financiële voordelen, filevrij woon-werkverkeer, een ideale work-lifebalance en een gezellige werksfeer vlakbij het strand.

#### **Financieel**

- Weddeschaal D1-D3 aan 100%  
Bruto beginwedde D1-D3: € 2.447,20 per maand (geïndexeerd)
- Vakantiegeld en eindejaarstoelage
- Relevante beroepservaring wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van de anciënniteit (graadanciënniteit, niveauanciënniteit, dienstanciënniteit en schaalanciënniteit).



- Maaltijdcheques van 10 euro
- Ecocheques (max. 160 euro)
- Sinterklaascadeaucheque van 40 euro per jaar
- Gratis hospitalisatieverzekering, ook voor de uitgebreide formule (vanaf een arbeidsovereenkomst van minstens 1 jaar)
- Goede aanvullende pensioenvergoeding voor contractuelen
- Interessante premies, voordelen, kortingen en aanbiedingen via lidmaatschap bij GSD-V bv. bij geboorte, huwen, ...

### **Woon-werkverkeer**

- Fietsvergoeding
- Tussenkost treinvervoer voor woon-werkverkeer
- Vergoeding voor dienstverplaatsingen met de wagen of de fiets
- Filevrij woon-werkverkeer
- Vlotte bereikbaarheid met de kusttram
- Veilige personeelsparking
- Mogelijkheid tot fietsleasing

### **Vakantieregelingen en vrije tijd**

- Gunstige vakantieregeling (in functie van anciënniteit tussen de 30 en 35 vakantiedagen)
- 14 feestdagen + 3 dagen dienstvrijstelling
- Compensatie van gemaakte overuren
- Zaterdagwerk à 125%; zon- en feestdagen à 200%
- Gunstige werk-privéregeling

### **Minstens even interessant**

- Opleidingsmogelijkheden waarmee jij jezelf kan ontwikkelen tot een echte expert in jouw vakgebied.
- Werken in een kustgemeente, vlakbij het strand en de zee.
- Gratis versgemalen koffie, thee, soep en water tijdens de werkuren.

### **Hoe moet je solliciteren?**

Je moet online solliciteren via de link <https://www.jobsolutions.be/register/29270-73>.

Om te solliciteren moet je volgende documenten uploaden:

- sollicitatiebrief;
- curriculum vitae.



## Hoe verloopt de selectie?

Als je aan de voorwaarden voldoet, word je snel uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek.

## Nog niet helemaal overtuigd?

Twijfel je nog of je jezelf binnen ons #teammiddelkerke ziet als geschoold arbeider mecanicien? Wil je wat meer informatie over de job, het team, de locatie, ...? Wil je eens kennismaken met jouw toekomstige leidinggevende?

De teamverantwoordelijke Christophe Suwier maakt graag tijd vrij om al jouw vragen te beantwoorden en om duidelijk te maken hoe leuk het hier werken is. Stuur een mailtje of geef een belletje aan Christophe (contactgegevens staan hieronder) om een afspraak in te plannen.

## Nog vragen?

Inhoudelijke vragen: Christophe Suwier, teamverantwoordelijke transport en magazijn, 059 31 30 16, [christophe.suwier@middelkerke.be](mailto:christophe.suwier@middelkerke.be).

Andere bijkomende vragen: Lien Baeteman, personeelsdienst, 059 31 30 16, [personeel@middelkerke.be](mailto:personeel@middelkerke.be).

Wij wensen je veel succes.

Met achtingsvolle groeten

De algemeen directeur,  
Jurgen Vergauwe

burgemeester  
Jean-Marie Dedecker





## Functiebeschrijving

### Geschoold arbeider

---

#### 1. Situering van de functie

| Afdeling           | Dienst          | Team  |
|--------------------|-----------------|-------|
| Domein en gebouwen | Openbaar domein | Groen |

|                 |                                               |
|-----------------|-----------------------------------------------|
| Rapporteert aan | Teamverantwoordelijke openbaar domein – groen |
| Functiefamilie  | Technisch en logistiek uitvoerend             |
| Niveau en graad | D1-D3                                         |

#### 2. Doel van de functie

Je staat in voor de uitvoering van technische en/of logistieke opdrachten waarbij nood is aan technisch en/of organisatorisch vakmanschap om de opdrachten kwalitatief uit te voeren. Je werkt individueel en/of in groep onder de rechtstreekse leiding van de ploegbaas van wie de opdrachten uitgaan.



### 3. Resultaatsgebieden

| RESULTAATGEBIEDEN                                                                                                                                                  | KERNTAKEN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Op welke (brede) domeinen levert u resultaten aan de externe of interne klant</i><br><br><i>en welk resultaat dient gerealiseerd te worden in ieder gebied?</i> | <i>Welke zijn de belangrijkste taken die je in ieder domein moet opnemen?</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Technische ondersteuning bieden</b>                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Uitvoeren van opdrachten op het openbaar domein en/of in het patrimonium</li><li>• Zelfstandig uitvoeren van opdrachten opgedragen door de ploegbaas</li><li>• Opdrachten tot een kwalitatief goed einde brengen</li><li>• Hanteren van een efficiënte en veilige werkwijze bij de uitvoering van de opdracht</li><li>• Oplossingen vinden voor problemen binnen de eigen verantwoordelijkheid</li><li>• Respecteren van de richtlijnen en instructies zoals bepaald door de ploegbaas</li><li>• Diverse basistaken uit verschillende vakgebieden uitvoeren</li></ul> |
| <b>Beheer van middelen</b>                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Zorgvuldig omgaan met het beschikbare werkmateriaal</li><li>• Deskundig gebruik van het materiaal</li><li>• Melden aan leidinggevende bij problemen of defecten aan het materiaal</li><li>• Proper en net houden van het openbaar domein en/of het patrimonium tijdens of na uitvoering van de werken</li><li>• Zuinig omspringen met beschikbare middelen</li><li>• Opvolgen van onderhoudsschema's van machines</li></ul>                                                                                                                                           |



| RESULTAATGEBIEDEN                                                                                                                                                  | KERNTAKEN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Op welke (brede) domeinen levert u resultaten aan de externe of interne klant</i><br><br><i>en welk resultaat dient gerealiseerd te worden in ieder gebied?</i> | <i>Welke zijn de belangrijkste taken die je in ieder domein moet opnemen?</i>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Mondeling communiceren</b>                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Communiceren van voortgang van de opdracht aan de ploegbaas</li><li>• Pro -actief signaleren of melden van problemen aan de leidinggevende</li><li>• Medewerkers of burgers te woord staan bij de uitvoering van de opdrachten</li><li>• Correcte doorverwijzen bij vragen van burgers of medewerkers</li></ul> |



#### 4. Competentieprofiel

| GENERIEKE COMPETENTIES |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competentie            |                                 | Gedragsindicatoren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1                      | Klantgericht handelen en denken | <ul style="list-style-type: none"><li>• Stelt de klant (intern of extern) centraal in de organisatie</li><li>• Biedt een dienstverlening vanuit het oogpunt van de klant</li><li>• Behandelt een (moeilijke) klant op een assertieve en correcte manier.</li><li>• Neemt verantwoordelijkheid op bij fouten of klachten</li><li>• Biedt een objectieve dienstverlening aan binnen het kader van de beleidsrichtlijnen.</li><li>• Denkt proactief na over mogelijke verbeteringen voor de dienstverlening aan de klant (intern of extern)</li></ul> |
| 2                      | Organisatiebetrokkenheid tonen  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Communiceert gepast over de organisatie tegenover externen</li><li>• Draagt bij aan de gewenste organisatiecultuur</li><li>• Respecteert de geldende regels en het beleidskader van de organisatie</li><li>• Stelt het organisatiebelang voorop</li><li>• Bouwt mee aan initiatieven om de organisatie te verbeteren</li><li>• Toont zich betrokken bij organisatieactiviteiten die niet rechtstreeks gelinkt zijn aan de functie</li></ul>                                                                |
| 3                      | Flexibiliteit tonen             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Past zich aan veranderende omstandigheden aan</li><li>• Accepteert nieuwe ideeën en initiatieven</li><li>• Stelt zich inschikkelijk op in functie van het algemeen organisatiebelang</li><li>• Helpt collega's bij de uitvoering van het takenpakket indien nodig</li><li>• Past de eigen manier van werken aan indien nodig</li><li>• Werkt constructief samen met verschillende mensen</li></ul>                                                                                                         |



## FAMILIEGEBONDEN COMPETENTIES

| Competentie |                                  | Gedragsindicatoren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4           | Instructies en procedures volgen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Volgt de juiste procedure bij uitvoering van een taak</li><li>• Past de geldende voorschriften correct en nauwkeurig toe</li><li>• Past de (technische) middelen correct toe bij het uitvoeren van een taak</li><li>• Hanteert vooropgestelde timing</li><li>• Houdt zich aan de interne afspraken en instructies van de organisatie of dienst</li><li>• Volgt instructies van anderen zonder hun gezag onnodig uit te dagen</li></ul>                                                   |
| 5           | Resultaatsgerichtheid tonen      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Levert kwalitatief goede resultaten</li><li>• Werkt op een efficiënte manier</li><li>• Bereikt consequent vooropgestelde doelstellingen</li><li>• Neemt verantwoordelijkheid voor het behalen van individuele en/of groepsresultaten</li><li>• Levert een extra inspanning om resultaten ondanks moeilijkheden toch te bereiken</li><li>• Gaat steeds op zoek naar verbeteringsmogelijkheden</li></ul>                                                                                   |
| 6           | Probleemoplossend handelen       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lost zelfstandig onverwachte situaties op binnen het takenpakket</li><li>• Vangt situaties die niet voorzien zijn in de procedures of reglementen succesvol op</li><li>• Gaat bij problemen op zoek naar pragmatische oplossingen op basis van eigen ervaring en kennis</li><li>• Signaleert aan de leidinggevende problemen die niet zelfstandig op te lossen zijn</li><li>• Leert uit problemen</li><li>• Onderneemt actie om hetzelfde probleem in de toekomst te vermijden</li></ul> |



| FUNCTIESPECIFIEKE COMPETENTIES |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competentie                    |                                    | Gedragsindicatoren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7                              | Expertise en technologie toepassen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Beheerst de kennis en technologie van het vakgebied</li><li>• Onderscheid verschillende manieren van aanpak afhankelijk van de specifieke noden van een case of dossier</li><li>• Kiest de correcte manier van aanpak afhankelijk van de case of dossier</li><li>• Past de kennis en technologie correct toe op een specifieke case of dossier</li><li>• Deelt kennis en expertise met collega's</li><li>• Gaat actief op zoek naar bijscholing in het eigen vakgebied</li></ul> |
| 8                              | Werk structureren                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Definieert heldere doelen met deadlines</li><li>• Plant activiteiten en middelen in functie van te behalen resultaten</li><li>• Stelt de juiste prioriteiten binnen de uit te voeren taken</li><li>• Houdt rekening met onverwachte omstandigheden</li><li>• Ontwikkelt een efficiënte werkaanpak en –methode</li><li>• Houdt het overzicht over het eigen takenpakket</li></ul>                                                                                                 |

#### Meer informatie?

Personeelsdienst - Gemeentebestuur Middelkerke - Spermaliestraat 1 - 8430 Middelkerke  
personeelsdienst@middelkerke.be - 059 31 30 16