

Zitting gemeenteraad 23/06/2016

- Aanwezig: M. Landuyt, voorzitter;
- J. Rommel-Opstaele, burgemeester;
- L. Pylyser-Dewulf, B. Vandekerckhove, F. Ampe-Duron, schepenen;
- G. Soete, C. De Jonghe, L. Maesen, T. Dedecker, F. Annys, M. Declerck, K. Claeys-Goemaere, J.M. Dedecker, C. Niville, N. Lejaeghere, D. De Poortere, D. Demarcke, D. Van Den Broucke, B. Ryckewaert, L. Feys-Pelman, K. Devos, S. Van den Bossche, raadsleden;
- D. Gilliaert, OCMW-voorzitter;
- P. Ryckewaert, secretaris;
- Verontschuldigd: J. Devey, schepenen;
- G. Verdonck, M. D'Hondt, raadsleden;

6. Rechtspositieregeling gemeentepersoneel - diverse wijzigingen - goedkeuring

uittreksel uit het notulenboek

De gemeenteraad in openbare, gewone zitting bijeen;

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, verder rechtspositiebesluit genoemd;

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering van 16/01/2009 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gezien de respectievelijke besluiten van de gemeenteraad

- dd. 12/02/2009 (6) houdende de goedkeuring van de lokale rechtspositieregeling;
- dd. 10/09/2009 (11) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
- dd. 18/08/2010 (5) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
- dd. 09/12/2010 (9) houdende goedkeuring verhoging fietsvergoeding;
- dd. 09/02/2012 (6) houdende goedkeuring verhoging fietsvergoeding;



- dd. 09/02/2012 (7) houdende goedkeuring verhoging bedrag maaltijdcheque;
- dd. 14/06/2012 (9) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
- dd. 09/08/2012 (6) houdende goedkeuring wijziging aanwervingsvoorwaarden sectorassistent groen;
- dd. 31/10/2012 (12) houdende goedkeuring invoering elektronische maaltijdcheque;
- dd. 14/03/2013 (7) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - correctie bedrag maaltijdcheque
- dd. 19/12/2013 (3) houdende goedkeuring diverse wijzigingen rechtspositieregeling gemeentepersoneel
- dd. 09/01/2014 (3) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel – specifieke bepalingen voor de evaluatie van de gemeentesecretaris en de financieel beheerder van de gemeente
- dd. 09/01/2015 (5) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel
- dd. 08/10/2015 (4) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering van 06/09/2013 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gezien diverse wijzigingen aan deze rechtspositieregeling noodzakelijk zijn, wegens o.m.:

- De brief van de Vlaamse Regering dd. 05/11/2015 betreffende de regularisatie van de weerwerkgesco's KB 474 waardoor de formatie en het organogram dient aangepast te worden;
- De wijzigingen aan organogram en de personeelsformaties, zoals vastgesteld tijdens de zitting van heden;
- Wegwerken van enkele vastgestelde anomalieën;
- Wijzigingen op voorstel van het college van burgemeester en schepenen;

Gezien het voorontwerp van wijzigingen opgesteld door de gemeentesecretaris in overleg met het managementteam;

Gezien het advies van de OCMW-raad dd. 13/06/2016 in toepassing van artikel 270 van het gemeentedecreet;

Gezien de besprekingen in het syndicaal overlegcomité, leidend tot een protocol dd. 23/05/2016;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen;

Gezien het resultaat van de mondelinge stemming als volgt: alle aanwezige raadsleden stemmen voor met uitzondering van D. De Poortere die zich onthoudt;

Beslist:



Artikel 1:

In de lokale rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, zoals goedgekeurd tijdens de gemeenteraadszitting dd. 12/02/2009 (6) en latere wijzigingen:

– Wordt in Artikel 3.2.22 de volgende zinssnede 'en subonderdeel' ingevoegd en wordt de eerste alinea als volgt:

Om als geslaagd te worden beschouwd voor een selectieprocedure waarvan de resultaten uitgedrukt worden in punten, moeten de kandidaten voor ieder onderdeel *en subonderdeel* van de procedure minstens vijftig procent der punten behalen en in totaal minstens zestig procent van het maximum te behalen aantal punten.

– Wordt in Artikel 3.10.12 de volgende zinssneden geschrapt:

De selectiecommissie wordt samengesteld volgens de regels vastgesteld in artikel 3.2.15 van deze rechtspositieregeling en functioneert in overeenstemming met de bepalingen van artikels 3.2.17 t.e.m. 3.2.20 van deze rechtspositieregeling.

En vervangen door

De selectiecommissie wordt samengesteld volgens de regels vastgesteld in artikel 3.2.15 van deze rechtspositieregeling. De aanstellende overheid kan beslissen om het extern commissielid te vervangen door een intern commissielid. Dit intern commissielid is aangesteld in een graad die minstens van gelijke rang is als de vacante functie. De selectiecommissie functioneert in overeenstemming met de bepalingen van artikels 3.2.17 t.e.m. 3.2.20 van deze rechtspositieregeling.

– Wordt in Artikel 8.6.1 de volgende zinssneden geschrapt:

Deze keuze is geldig voor 12 maanden. De werknemer heeft de mogelijkheid om op de toekenning in elektronische vorm terug te komen door middel van een opzegtermijn van 3 maanden die per aangetekende brief aan de werkgever wordt aangezegd. De begindatum van de opzegtermijn is de eerste werkdag van de maand na die van de maand waarin de opzegging gebeurde.

In geval de oorspronkelijke keuze wordt omgezet in een keuze voor papieren maaltijdcheques, kan het saldo op de maaltijdchequerekening die gekoppeld is aan de elektronische betaalkaart worden gebruikt tot op het einde van de geldigheidstermijn van de maaltijdcheques in elektronische vorm.

Elke nieuwe bestelling van maaltijdcheques na de afloop van de opzegtermijn van 3 maanden zal worden geleverd in papieren vorm.

Indien de werknemer achteraf opnieuw wenst over te stappen op maaltijdcheques in elektronische vorm is de opzegprocedure zoals vermeld in dit artikel 1^e lid van toepassing. Elke nieuwe bestelling van maaltijdcheques na afloop van de opzegtermijn van 3 maanden zal in elektronische vorm worden geleverd.

– Wordt in Artikel 8.6.8 eerste alinea de zinsnede 'drie maanden' geschrapt en vervangen door 'één jaar'

– Wordt in Artikel 8.6.8 derde alinea de zinsnede 'zestien euro' geschrapt en vervangen door 'het bedrag dat door de maaltijdchequeleverancier wordt gefactureerd aan het gemeentebestuur inclusief btw'





-Wordt in Artikel 8.6.8 derde alinea de zinsnede 'In geval een nieuwe pincode dient aangevraagd te worden zullen de kosten hieraan verbonden, verhaald worden op het personeelslid en zal deze een vergoeding van vier Euro dienen te betalen.' geschrapt

-Wordt in Artikel 8.6.8 de zesde en zevende alinea geschrapt

Artikel 2:

In bijlage 1 (Specifieke aanwervingsvoorwaarden) bij de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, zoals goedgekeurd tijdens de gemeenteraadszitting van 12/09/2009 (6) en latere wijzigingen:

- Wordt in '2. categorie contractueel personeel - algemeen' - rubriek 'niveau A' de subrubriek 'Sectorfunctionaris Openbaar Domein' alfabetisch ingevoegd als volgt:

Graad en functiebenaming: **Sectorfunctionaris Openbaar Domein**

Schalen funct. loopbaan en rang: A1a-A2a-A3a Av

- houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat in aanmerking genomen wordt voor de aanwerving in een betrekking van niveau A in het technisch vakgebied
- minstens drie jaar beroepservaring in een technisch leidinggevende functie

-Wordt in '2. categorie contractueel personeel - algemeen' - rubriek 'niveau B' de subrubriek 'Sectorassistent(e) Bibliotheek' alfabetisch ingevoegd als volgt:

Graad en functiebenaming: **Sectorassistent(e) Bibliotheek**

Schalen funct. loopbaan en rang: B1-B2-B3 Bv

- houder zijn van een diploma of getuigschrift dat in aanmerking genomen wordt voor de aanwerving in een betrekking van niveau B
- houder zijn van het getuigschrift initiatie bibliotheekopleiding of het getuigschrift afgeleverd door een school voor bestuursrecht na het gevolgd hebben van de basisopleiding van minstens "beleidsmedewerker" of één van deze opleidingen met gunstig gevolg volgen overeenkomstig artikel 3.2.8.

-Wordt in '2. categorie contractueel personeel - algemeen' - rubriek 'niveau C' de subrubriek 'Technisch medewerk(st)er Sport en reddingsdienst' geschrapt

- Wordt in '2. categorie contractueel personeel - algemeen' - rubriek 'niveau D' de subrubriek 'Hoofdredder Kustreddingsdienst' alfabetisch ingevoegd als volgt:

Graad en functiebenaming: **Hoofdredder Kustreddingsdienst**

Schalen funct. loopbaan en rang: D4-D5 Dx

- minstens 18 jaar oud zijn op de dag van de indiensttreding
- in het bezit zijn van een diploma of getuigschrift van lager secundair onderwijs of gelijkgesteld



- houder zijn van het brevet van redder aan zee uitgereikt door het Wobra
 - gedurende minstens drie seizoenen, waarin telkens minstens één volle maand, onberispelijke dienst als redder-postoverste of als redder-aan-zee gepresteerd hebben
- Worden alle vermeldingen inzake de aanwervingsvoorwaarden van de categorie '4. contractueel personeel – weerwerkgesco' geschrapt onder de categorie '4. contractueel personeel – weerwerkgesco' en alfabetisch opgenomen onder categorie '2. contractueel personeel – algemeen' voor zover deze niet voorkomen in de categorie '2. contractueel personeel – algemeen'.
- Wordt in '6. categorie contractueel personeel - seizoenspersoneel - rubriek 'niveau E' - subrubriek 'Redder-aan-zee' de zinsnede 'Voor het kalenderjaar 2016 moet men minstens 17 jaar oud zijn op de dag van indiensttreding' toegevoegd bij de eerste opsomming.

Artikel 3:

In bijlage 2 (specifieke bevorderingsvoorwaarden) bij de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, zoals goedgekeurd tijdens de gemeenteraadszitting van 12/09/2009 (6) en latere wijzigingen:

- Wordt in '2. categorie contractueel personeel - algemeen' - rubriek 'niveau A' de subrubriek 'Sectorfunctionaris Openbaar Domein' alfabetisch ingevoegd als volgt:

Graad en functiebenaming: **Sectorfunctionaris Openbaar Domein**

Schalen funct. loopbaan en rang: A1a-A2a-A3a Av

- houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat in aanmerking genomen wordt voor de aanwerving in een betrekking van niveau A in het technisch vakgebied
- minstens drie jaar beroepservaring in een technisch functie

– Wordt in '2. categorie contractueel personeel - algemeen' - rubriek 'niveau B' de subrubriek 'Sectorassistent(e) Bibliotheek' alfabetisch ingevoegd als volgt:

Graad en functiebenaming: **Sectorassistent(e) Bibliotheek**

Schalen funct. loopbaan en rang: B1-B2-B3 Bv

- houder zijn van een eindexamen van een erkende school of leergang voor bibliotheekwetenschappen ofwel
houder zijn van een diploma of getuigschrift dat in aanmerking genomen wordt voor de aanwerving in een betrekking van niveau B

houder zijn van het getuigschrift afgeleverd door een school voor bestuursrecht na het gevolgd hebben van de basisopleiding van minstens beleidsmedewerker of deze opleiding met gunstig gevolg volgen overeenkomstig artikel 3.2.8

– Wordt in '2. categorie contractueel personeel - algemeen' - rubriek 'niveau C' de subrubriek 'Technisch medewerk(st)er Sport en reddingsdienst' geschrapt



-Worden alle vermeldingen inzake de bevorderingsvoorwaarden van de categorie '4. contractueel personeel – weerwerkgesco' geschrapt onder de categorie '4. contractueel personeel – weerwerkgesco' en alfabetisch opgenomen onder categorie '2.contractueel personeel – algemeen' voor zover deze niet voorkomen in de categorie '2.contractueel personeel – algemeen'.

Artikel 4:

De teksten in "Bijlage 7 -1 evaluatiecriteria gemeentesecretaris" en "bijlage 7 – 2 evaluatiecriteria financieel beheerder" worden vervangen door de teksten bij dit besluit gevoegd om er integraal deel van te blijven uitmaken (bijlage a). Deze teksten worden goedgekeurd.

Artikel 5:

De wijzigingen bedoeld in dit besluit treden in werking op 01/07/2016.

Artikel 6:

Overeenkomstig artikel 253§1-1° van het gemeentedecreet zal binnen twintig dagen een kopie van dit besluit (samen met de bijlagen) aangetekend aan de provinciegouverneur verzonden worden met het oog op het uitoefenen van het administratief toezicht.

Artikel 7:

Dit besluit zal bekend gemaakt worden overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet.

Stemming: 21 stemmen voor, 1 onthouding

Gedaan in zitting als hoger vermeld. Namens de gemeenteraad.

Getekend op origineel door de secretaris, Pierre Ryckewaert en de voorzitter, Michel Landuyt.

Voor éénsluitend afschrift opgemaakt op 23/06/2016

de secretaris
Pierre Ryckewaert



de voorzitter
Michel Landuyt

